



## ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KEŽMAROK

### ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE NA ROK 2026

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

#### 1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Okres Kežmarok je jedným z okresov, ktorý má dlhodobo vysoký podiel uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku (ďalej len UoZ v PV na OPV).

V rámci Prešovského kraja je to okres s najvyšším podielom UoZ v PV na OPV. Stabilne patrí medzi 3 okresy s najvyšším podielom UoZ v PV na OPV v SR. Počas roka 2025 zaznamenávame nárast podielu UoZ v PV na OPV z hodnoty 11,19 % v januári 2025 na hodnotu 11,64 % v decembri 2025. (viď. tabuľka)

| Rok/<br>mes. | I.    | II.   | III.   | IV.   | V.    | VI.  | VII.  | VIII. | IX    | X.    | XI.   | XII.  |
|--------------|-------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2025 v<br>%  | 11,19 | 11,23 | 11,283 | 11,41 | 11,42 | 11,2 | 11,14 | 11,01 | 11,19 | 11,60 | 11,73 | 11,64 |

Počas roka 2025 percentuálny podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku v okrese Kežmarok nedošlo k výraznej zmene oproti roku 2024. Zároveň sa zvýšil podiel znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na obyvateľstvo v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku oproti minulému roku o necelé 0,44 %, ktorí sa veľmi ťažko umiestňujú na trhu práce pre nedostatok vhodných voľných pracovných miest a taktiež pracovných zručností a návykov.

Podľa štatistických údajov k 31.12.2025 bol podiel disponibilných UoZ v PV na OPV v okrese Kežmarok na úrovni 9,64 %. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31.12.2025 v okrese Kežmarok bol **5 751**, z toho disponibilných UoZ bolo 4 790 osôb.



V porovnaní s predchádzajúcim rokom podľa štatistických údajov k 31.12.2024 bol podiel disponibilných UoZ v PV na OPV v okrese Kežmarok na úrovni 9,49 %. Celkový počet evidovaných UoZ k 31.12.2024 v okrese Kežmarok bol **5 439**, z toho disponibilných UoZ bol 4 688 osôb. Z uvedeného vyplýva, že podiel disponibilných UoZ v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku sa medziročne mierne zvýšil a to v priemere o 0,15 %.

Analýza využívania AOTP v roku 2025 a prognóza na rok 2026 v okrese Kežmarok

| Nástroje AOTP<br>ÚPSVR Kežmarok  | Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ |               |
|--|---|---------------|
|  | 2025  | Prognóza 2026 |
| NP Finančné stimuly - Podaktivita 1:<br><b>Mentorované zapracovanie</b>  | 35  | 40            |
| NP Finančné stimuly - Podaktivita 2:<br><b>Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce</b>   | 0   | 0             |
| NP Finančné stimuly - Podaktivita 3:<br><b>Motivačný príspevok</b>   | 79  | 90            |
| NP Finančné stimuly - Podaktivita 4:<br><b>Práca na skúšku</b>   | 26  | 35            |
| NP Finančné stimuly - Podaktivita 5:<br><b>Udržanie OZP na otvorenom trhu práce</b>  | 0   | 0             |
| NP Finančné stimuly pre zamestnanosť Aktivita 2<br><b>Podpora SZČO</b>   | 64  | 70            |
| NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Aktivita 3<br><b>Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)</b> | 35  | 40            |
| NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Aktivita 4<br><b>Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov</b>   | 0   | 0             |
| NP Zručnosti pre trh práce   | 340   | 300           |
| NP Ľudia a hrady   | x   | 17            |
| NP Poskytovanie finančných prostriedkov<br>integračným podnikom  | 84  | 80            |
| NP Poradenstvom k zamestnaniu  | 485   | 500           |
| <b>Projekty/nástroje - ŠR</b>  |   |               |
| <b>Pripravený na prácu v priemysle</b>   | 140   | 200           |
| <b>PUPN 3</b>  | 1 186   | x             |
| <b>PUPN 4</b>  | x   | 887           |
| <b>§ 53 - príspevok na dochádzku za prácou</b>   | 398   | 400           |



|   |    |    |
|---|----|----|
| § 53a - príspevok na podporu mobility za prácou   | 3  | 5  |
| § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta  | 9  | 9  |
| § 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov | 66 | 66 |

K zvyšovaniu zamestnanosti prispeli najmä vyššie uvedené nástroje APTP, ktoré boli prezentované aj prostredníctvom agentov voľných pracovných miest a zamestnancov odboru služieb zamestnanosti. Okres Kežmarok realizoval nižšie uvedené NP financované zo ŠR, ktorých hlavným cieľom bolo zlepšiť postavenie UoZ na trhu práce, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ, najmä znevýhodnených UoZ formou podpory vytvárania nových pracovných miest s cieľom znížiť dlhodobú nezamestnanosť.

V roku 2025 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Kežmarok vynaložených (čerpaných) celkom 2 875 423,48 eur, čo je o 344 997,33 mil. eur menej ako v roku 2024. Celkový počet zapojených UoZ sa v roku 2025 oproti roku 2024 zvýšil o 1 144 osôb. V roku 2025 úrad Kežmarok poskytol finančné prostriedky s využitím príspevkov AOTP celkom v 6 175 prípadoch, čo je o 523 viac uhradených príspevkov ako v roku 2024. Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je UoZ umiestnený na TP v rámci novovytvoreného PM) bolo umiestnených 3 795 UoZ.

## 2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

### ➤ Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31. 12. 2025: **49 668**
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2025: **4790**
- Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV k 31. 12. 2025: **9,64 %**

### ➤ Plán ku koncu roka 2026

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026: **4 650**
- Plánovaný podiel disponibilných UoZ v PV na OPV k 31. 12. 2026: **9,29 %**

### ➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ ( DN UoZ )

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **3 126**
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **3 036**

### ➤ Mladí do 30 rokov veku

- Počet mladých do 30 rokov veku k 31. 12. 2025: **1 601**

- Plánovaný počet mladých do 30 rokov veku k 31. 12. 2026: **1 543**

Na základe dlhodobého sledovania vývoja nezamestnanosti, osobitostí nášho regiónu, demografického vývoja, ekonomickej štruktúry, skladby obyvateľstva - predovšetkým v sociálnej oblasti, sme si vedomí skutočnosti, že aj napriek každoročnému znižovaniu podielu UoZ v PV na OPV, riešenie nepriaznivej situácie našich klientov a hľadanie východísk nie je ľahké a jednoduché. Naopak, vyžaduje si mnoho ústretovosti, pochopenia a trpezlivosti zo strany našich zamestnancov a kooperáciu všetkých subjektov a inštitúcií zúčastnených na trhu práce.

Marginalizované skupiny musia byť efektívne stimulované, aby sa zlepšilo ich ekonomické, sociálne a pracovné postavenie v modernej spoločnosti. Je dôležité zintenzívniť snahu o zlepšenie výsledkov marginalizovaných skupín v oblasti vzdelávania a zároveň zvyšovať úroveň ich úspešnosti na trhu práce. Máme jedno z najvyšších zastúpení marginalizovaných rómskych komunít. V oblasti marginalizovaných komunít je v okrese zo 41 obcí 19 obcí zapísaných v Atlase rómskych komunít, v týchto obciach žije približne 67 % obyvateľov, z toho 92 % dlhodobo nezamestnaných pochádza práve z týchto obcí.

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2025 do nášho okresu neprišiel žiadny a v blízkej budúcnosti sa nepredpokladá príchod nového investora do nášho okresu. Zároveň v roku 2025 nedošlo k žiadnemu hromadnému prepúšťaniu v okrese Kežmarok. Naďalej budeme aktívne spolupracovať s existujúcimi zamestnávateľmi v regióne.

Najväčší zamestnávateľia v okrese Kežmarok zamestnávali k 31.12.2025 **celkovo 2 835 osôb**.

| Zamestnávateľ   | Počet riadnych zamestnancov + počet zamestnancov dohodárov k 31.12.2025 |
|---|---|
| Tatranská mliekareň a.s.,<br>IČO 31654363, Nad traťou 26, 06001 Kežmarok                    | 414 + 38  |
| ZASTROVA, a.s.,<br>IČO 31699855, SNP 86, 06101 Spišská Stará Ves                            | 372   |
| Nemocnica Dr. Vojtecha Alexandra v Kežmarku n.o.,<br>37886436, Huncovská 42, 06001 Kežmarok | IČO<br>342 + 52   |
| Podtatranská s.r.o.,<br>IČO 48171166, Slavkovská cesta 54/1468, 06001 Kežmarok              | 278 + 9   |



|   |         |
|---|---------|
| Deltrian Slovakia, s.r.o.,<br>IČO 36776556, Weinova 2538/1, 06001 Kežmarok            | 278     |
| TESCA SLOVAKIA s.r.o.,<br>IČO 46998951, Michalská 18, 06001 Kežmarok                  | 205 + 2 |
| Hengstler, s.r.o.,<br>IČO 31718094, Weinova 2/2574, 06001 Kežmarok                    | 242     |
| PLASTIFLEX Slovakia, spol. s r.o.,<br>IČO 31670521, Michalská 2390/22, 06001 Kežmarok | 204 + 1 |
| TREVES Slovakia, s.r.o.,<br>IČO 35940280, Popradská 3/7, 05952 Veľká Lomnica          | 222 + 2 |
| THYMOS, spol. s r.o.,<br>IČO 31672914, Popradská 518, 05952 Veľká Lomnica             | 167 + 7 |

Vznik nových pracovných miest je do značnej miery ovplyvnený kvalitnými projektmi AOTP a bude úzko previazaný s možnosťami využitia príspevkov a národných projektov v spolupráci s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny. Je potrebné, aby projekty na podporu zamestnanosti zohľadňovali špecifiká regiónu, boli zamerané na dlhodobu nezamestnaných s nízkym vzdelaním, uchádzačov o zamestnanie nad 50 rokov a na zamestnávanie absolventov škôl.

Taktiež je potrebná súčinnosť škôl, zamestnávateľov, vyššieho územného celku a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny s cieľom prípravy mladých ľudí pre potreby trhu práce.

Intenzívne sme spolupracovali s nižšie uvedenými registrovanými sociálnymi podnikmi (integračnými podnikmi). V roku 2025 bolo celkovo prijatých 45 žiadostí, vďaka ktorým bolo vytvorených 84 pracovných miest.

#### *Registrované sociálne podniky v okrese Kežmarok*

| <b>Názov RSP</b>                            | <b>Počet prijatých žiadostí<br/>v roku 2025</b> | <b>Počet vytvorených miest<br/>v roku 2025</b> |
|---|---|--|
| Stráne Invest RSP, s.r.o.                   | 3   | 4  |
| Sociálny podnik Toporec, s.r.o.             | 8   | 21   |
| JuBaSa, s.r.o., Kežmarok                    | 2   | 3  |
| IHLA – registrovaný sociálny podnik, s.r.o. | 1   | 3  |
| Mestský podnik Spišská Stará Ves, s.r.o.    | 3   | 9  |



|  |   |    |
|--|---|----|
| Rozvoj Krížovej Vsi – registrovaný sociálny podnik, s.r.o. | 5 | 13 |
| Obecný sociálny podnik Ihľany rsp, s.r.o.                  | 1 | 5  |
| Sociálny podnik Spišská Belá, s.r.o.                       | 6 | 13 |
| GOLDGRUB Rakúsy, s.r.o.                                    | 3 | 6  |
| BRIKETY SK, s.r.o.   | 1 | 2  |

Z uvedeného vyplýva, že podpora registrovaných sociálnych podnikov má pozitívny vplyv na vývoj zamestnanosti v okrese Kežmarok. Výhodou RSP je možnosť vytvárať pracovné miesta v priebehu celého kalendárneho roka a zároveň umiestniť na trh práce znevýhodnené osoby, znevýhodnené osoby z dôvodu zdravotného stavu a zraniteľné osoby.

#### 4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

Najväčším problémom regiónu je stále vysoká štruktúra UoZ (hlavne z marginalizovaných skupín) **s neukončeným alebo základným vzdelaním**, ktorá sa veľmi ťažko umiestňuje na trhu práce pre nedostatočnú kvalifikáciu a vzdelanie, nedostatok pracovných zručností a návykov, nízkej miery osobnej aktivity, vysokej zadlženosti a zlého zdravotného stavu vyplývajúceho zo zlých životných podmienok.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Kežmarku počas celého roka 2025 naďalej aktívne spolupracoval s Poradňami komplexnej pomoci. Dosiahli sme vysokú úspešnosť pri osвете a boli sme súčinní pri indikovaní konkrétnych klientov, ktorí potrebovali pomoc v poradenstve, a to v oblasti právnej, psychologickú alebo ekonomicko-finančnej, kde sa vyseletovalo cca 200 klientov úradu, ktorým sa Poradne komplexnej pomoci snažili pomôcť a naďalej aktívne s nimi pracujú.

ÚPSVR Kežmarok realizoval v roku 2025 nasledovné aktivity:

- aktívne sme spolupracovali so zamestnávateľmi okresu Kežmarok, v rámci roka sme boli súčinní pri obsadzovaní voľných pracovných miest aj formou výberových konaní, v počte 18,
- realizovali sme individuálne stretnutia s podnikateľskými subjektmi okresu Kežmarok, prostredníctvom agentov voľných pracovných miest a zamestnancov APTP, kde boli



poskytnuté aj informácie o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti,

- v 4. Q. roka 2025 sme zorganizovali v spolupráci s Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Kežmarku a Strednou odbornou školou v Kežmarku Burzu informácii stredných škôl, s cieľom poskytnúť žiakom základných škôl okresu Kežmarok, ich rodičom, výchovným poradcom a širokej verejnosti informácie o stredných školách a ich študijných odboroch. Na tejto aktivite sa zúčastnilo 23 stredných škôl a takmer 900 účastníkov.

V súvislosti s vyššie uvedeným realizujeme aktivity, samozrejme okrem štandardných nástrojov (programy a projekty) na znižovanie vysokej zadlženosti a nedostatočnými pracovnými návykmi a vzdelaním:

- aktívne spolupracujeme s Poradňami komplexnej pomoci „PKP“ (do 28. 02. 2025 Bezplatným dlhovým poradenstvom), kde sme dosiahli vysokú úspešnosť pri osвете a indikovaní klientov, ktorí potrebujú pomoc v oblasti riešenia problémov s dlhmi a problémov v rodine, manželstve a medziľudských vzťahov vrátane psychologického poradenstva. Každý mesiac vyselektujeme cca 25 klientov úradu, ktorým PKP aktívne pomáhajú a pracujú s nimi,
- naďalej uskutočňujeme individuálne stretnutia vo firmách, kde nás aj firmy oslovili, aby sme boli akýmsi mediátorom pri prepojení firma vs. škola, reálne mali akútnu požiadavku na vytváranie odborov - údržbár, elektrikár, údržbár elektromechanik, skladník, operátor výroby, nastavovač vstrekovacích lisov, nástrojár vstrekovacích foriem, operátor extrúdera (stroje na spracovanie plastov), operátor zoraďovač, technik výroby, tieto absentujú v ponuke škôl.

Marginalizované skupiny musia byť efektívne stimulované, aby sa zlepšilo ich ekonomické, sociálne a pracovné postavenie v modernej spoločnosti. Je dôležité zintenzívniť snahu o zlepšenie výsledkov marginalizovaných skupín v oblasti vzdelávania a zároveň zvyšovať úroveň ich úspešnosti na trhu práce.